

女性の活躍に関する公表事項について

採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

直近の事業年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日)における採用状況

雇用管理区分		女性採用者 (中途採用含む)	男女採用者数 (中途採用者含む)	女性の割合(%)
正職員	総合職	9	15	60.0%
	専門職	0	1	0.0%
	計	9	16	56.3%
臨時職員	総合職	0	2	0.0%
	専門職	0	0	0.0%
	計	0	2	0.0%
パート 常時雇用	総合職	6	22	27.3%
	専門職	0	0	0.0%
	計	6	22	27.3%
パート 季節雇用	総合職	38	46	82.6%
	専門職	0	0	0.0%
	計	38	46	82.6%
合計		53	86	61.6%

※総合職・・・子会社含む

※専門職・・・福祉・葬祭総合職、現在正職員のみ採用している

☆ 有給休暇取得率 … 54.5%

☆ 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全労働者	65.7%
正職員	67.9%
臨時・パート職員	97.8%

※ 対象期間:令和5年度(2023年4月1日から2024年3月31日まで)

※ 賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く。
通勤手当については含む。

※ 臨時・パート職員:有期雇用労働者または有期雇用から無期雇用に転換した労働者 派遣職員・パート労働者(季節雇用者)は除く。

※ 【差異についての補足】…正職員については40歳を超える職員層に男性職員の割合が多く、20代・30代の職員層に女性職員の割合が多いことが、男女の賃金の差異に影響を与えていると考えられます。