

女性の活躍に関する公表事項について

採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

直近の事業年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日)における採用状況

| 雇用管理区分 | | 女性採用者 (中途採用含む) | 男女採用者数 (中途採用者含む) | 女性の割合(%) |
|-------------|-----|-------------------|---------------------|----------|
| 正職員 | 総合職 | 9 | 15 | 60.0% |
| | 専門職 | 0 | 1 | 0.0% |
| | 計 | 9 | 16 | 56.3% |
| 臨時職員 | 総合職 | 0 | 2 | 0.0% |
| | 専門職 | 0 | 0 | 0.0% |
| | 計 | 0 | 2 | 0.0% |
| パート 常時雇用 | 総合職 | 6 | 22 | 27.3% |
| | 専門職 | 0 | 0 | 0.0% |
| | 計 | 6 | 22 | 27.3% |
| パート 季節雇用 | 総合職 | 38 | 46 | 82.6% |
| | 専門職 | 0 | 0 | 0.0% |
| | 計 | 38 | 46 | 82.6% |
| 合計 | | 53 | 86 | 61.6% |

※総合職・・・子会社含む

※専門職・・・福祉・葬祭総合職、現在正職員のみ採用している

☆ 有給休暇取得率 … 54.5%

☆ 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

| | |
|----------|-------|
| 全労働者 | 65.7% |
| 正職員 | 67.9% |
| 臨時・パート職員 | 97.8% |

※ 対象期間:令和5年度(2023年4月1日から2024年3月31日まで)

※ 賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く。
通勤手当については含む。

※ 臨時・パート職員:有期雇用労働者または有期雇用から無期雇用に転換した労働者 派遣職員・パート労働者(季節雇用者)は除く。

※ 【差異についての補足】…正職員については40歳を超える職員層に男性職員の割合が多く、20代・30代の職員層に女性職員の割合が多いことが、男女の賃金の差異に影響を与えていると考えられます。